

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Offrir aux étudiants une formation généraliste, orientée management, de forte densité et de même à forger les contours d'une personnalité répondant au mieux au profil exigé par les métiers du management ;
- Permettre aux étudiants d'acquérir les compétences transversales nécessaires au management et mobilisant l'ensemble des disciplines de gestion ;
- Former aux techniques de la gestion des RH, de l'audit social, du management de la diversité et des systèmes d'information RH;
- Permettre aux étudiants de s'approprier les compétences et outils principaux de management des Hommes et des équipes ;
- Maîtriser les technologies de l'information et de la communication en vue d'accroître l'efficacité et améliorer les méthodes de gestion.

COMPETENCES A ACQUERIR

Les lauréats de la filière Management des Ressources Humaines auront à développer :

- Des compétences managériales de leadership, de gestion des équipes et de mobilisation des collaborateurs
- Des compétences métiers en matière de recrutement, de formation, de rémunération, de gestion de la mobilité, de gestion des carrières, d'audit social, de management de la diversité,
- Des compétences comportementales relatives à la communication professionnelle, l'esprit d'équipe, de compétition, les valeurs de respect de l'autre, de bienveillance, de tolérance de la différence, ...

DEBOUCHES DE LA FORMATION

La filière Gestion des Ressources Humaines prépare les étudiants aux métiers suivants :

- Métiers du recrutement,
- Métiers du développement des RH ;
- Métiers de l'audit social ;
- Métiers de la gestion administrative des RH
- Métiers de conseil en management des ressources Humaines ;
- Etc.



FORMATION

SEMESTRE 7	TECHNIQUES DE GESTION II	COMPTABILITE APPORFONDIE GESTION DE PORTEFEUILLE GESTION FINANCIERE INTERNATIONALE
	OUTILS DE DÉCISION ET DE DÉVELOPPEMENT	SIMULATION DE GESTION I RECHERCHE OPERATIONNELLE
	LANGUES ET COMMUNICATION 6	METHODOLOGIE ET COMMUNICATION 2 ANGLAIS DES AFFAIRES III ESPAGNOL
	MANAGEMENT DES ORGANISATIONS IV	GRH2 MANAGEMENT INTERCULTUREL
SEMESTRE 8	MANAGEMENT FONDAMENTAL DES RH	DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES MANAGEMENT DES EQUIPES DROIT DU TRAVAIL
	DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL 3	METHODOLOGIE DE RECHERCHE STAGE D'APPROFONDISSEMENT
	LANGUES ET COMMUNICATION 7	MÉTHODOLOGIE ET COMMUNICATION 3 ANGLAIS DES AFFAIRES IV ESPAGNOL
	MANAGEMENT DES ORGANISATIONS V	MANAGEMENT STRATEGIQUE MANAGEMENT DE PROJET ET ENTREPRENEURIAT
SEMESTRE 9	MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RH	STRATEGIES DES RH MANAGEMENT DIFFERENCIE DES RH
	MANAGEMENT OPÉRATIONNEL DES RH	SYSTEME D'INFORMATION RESSOURCES HUMAINES AUDIT SOCIAL
	LOGICIELS DE GESTION	RESPONSABILITE SOCIALE DE L'ENTREPRISE SIMULATION DE GESTION II PROGICIELS DE GESTION INTEGREE
	ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL DE L'ENTREPRISE	INTELLIGENCE ECONOMIQUE GEO- STRATEGIE/ GEO- POLITIQUE
S10	STAGE DE FIN D'ETUDE	

